





### 3 Satisfação com a gestão de recursos humanos:

1 - Muito Insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Pouco Satisfeito; 4 - Satisfeito; 5 - Muito Satisfeito; S/O - Sem Opinião

Acolhimento e apoio a novos trabalhadores

Horário de trabalho

Conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal

Forma como é implementado o sistema de avaliação do desempenho

Desenvolvimento de competências, nomeadamente através de formação

Igualdade de tratamento e de oportunidades

Possibilidade de conciliar o trabalho com assuntos relacionados com a saúde

Possibilidade de conciliar o trabalho com assuntos relacionados com a parentalidade

Diversidade e igualdade ética e não discriminação

1	2	3	4	5	S/O

### 4 Motivação pessoal:

1 - Muito Insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Pouco Satisfeito; 4 - Satisfeito; 5 - Muito Satisfeito; S/O - Sem Opinião

Ambiente de trabalho entre os elementos da sua Unidade Orgânica

Aprendizagem de novos métodos de trabalho

Desenvolvimento de trabalho de equipa

Participação na melhoria da organização

Participação em ações de formação

Participação em projetos de Responsabilidade Social

Satisfação com as funções que desempenho

Considero que o meu desempenho é reconhecido

A CCDR Centro é um bom local para trabalhar

1	2	3	4	5	S/O

### 5 Satisfação com a liderança intermédia

1 - Discordo totalmente 2- Discordo 3 - Concordo pouco 4- Concordo 5- Concordo totalmente; Sem opinião

Lidera através do exemplo  
 Informa e consulta os trabalhadores sobre os objetivos e atividades da unidade orgânica  
 Aceita sugestões de melhoria  
 Estimula a autonomia dos trabalhadores  
 Encoraja a confiança mútua e o respeito  
 Promove uma cultura de aprendizagem e melhoria contínua  
 Promove a frequência de ações de formação  
 Acompanha os trabalhadores e dá feedback sobre o seu desempenho  
 Reconhece os esforços individuais e das equipas  
 Adequa o tratamento dado às pessoas, às necessidades e às situações em causa  
 Gere os conflitos profissionais e/ou pessoais

	1	2	3	4	5	S/O

**6 Satisfação com a liderança de topo**

1 - Discordo totalmente 2- Discordo 3 - Concordo pouco 4- Concordo 5- Concordo totalmente; Sem opinião

Lidera através do exemplo  
 Capacidade de planeamento e de organização  
 Capacidade para inovar, desenvolver e modernizar o organismo  
 Informa e consulta os trabalhadores sobre assuntos relevantes para a organização  
 Comunica de forma clara com dirigentes e trabalhadores  
 Encoraja a confiança mútua e o respeito  
 Promove uma cultura de aprendizagem e melhoria contínua  
 Promove ações de formação  
 Cria condições para a delegação de responsabilidades e competências  
 Reconhece e premeia os esforços individuais e das equipas

	1	2	3	4	5	S/O

**7 Aspetos positivos a destacar:**

**8 Aspetos negativos a destacar:**

**9 Sugestões de melhoria:**