

Indicador	Unid.	Descrição	Ano N-2			Ano N-1			Ano N		
			M	F	T	M	F	T	M	F	T
Nível etário	anos	Soma das idades /Total de recursos humanos	53	52	52	57	54	55	56,3	54,3	55,1
Leque etário	anos	Trabalhador mais idoso /Trabalhador menos idoso	2,2	2,3	2,3	2,2	2,3	2,3	2,9	2,6	2,3
Índice de envelhecimento	%	Número de recursos humanos com idade > a 55 anos / Total de recursos humanos	17,7%	27,0%	44,9%	24,2%	29,9%	54,1%	23,6%	29,7%	53,3%
Taxa de feminização	%	Total de mulheres / Total de recursos humanos	34,3%	65,2%	65,7%	40,6%	59,4%	59,4%	39,6%	60,4%	####
Índice de tecnicidade	%	Número de técnicos superiores / Total de recursos humanos	21,7%	45,7%	67,7%	25,4%	39,0%	63,4%	23,6%	40,6%	64,3%
Índice de enquadramento	%	Número de dirigentes / Total de recursos humanos	4,7%	5,5%	10,2%	3,4%	3,6%	7,0%	3,5%	3,7%	7,2%
Taxa de formação superior	%	(licenciados + mestres + doutoramentos) / Total dos recursos humanos	28,7%	53,1%	82,3%	26,9%	41,8%	68,6%	27,3%	44,5%	71,8%
Antiguidade média na função pública	anos	Soma das antiguidades na função pública /Total de recursos humanos	23	19	21	32	30	31	31,8	22,8	24,5
Antiguidade média na categoria	anos	Soma das antiguidades na categoria /Total de efetivos									
Índice de admissão	%	Número de admissões / Total de recursos humanos	2,0%	9,8%	11,8%	2,1%	3,4%	2,5%	3,2%	5,3%	8,6%
Índice de saída	%	Número de saídas /Total de recursos humanos	4,3%	8,6%	13,0%	4,2%	4,0%	8,2%	4,0%	4,0%	8,0%
Taxa de absentismo	%	Número de dias de faltas / (Número anual de dias trabalháveis * x Número total de recursos humanos)	1,4%	4,7%	6,1%	1,9%	4,0%	5,9%	2,4%	4,8%	7,2%
Taxa de execução do Plano de formação	%	Número de ações planeadas e realizadas /Total de ações planeadas									
Taxa de autoformação	%	Número de ações de autoformação frequentadas /Total de ações de formação frequentadas									
Leque salarial	Rácio	Maior remuneração base / Menor remuneração base	5,77	5,54	6,26	6,39	7,1	7,1	6,43	7,15	7,15

Nota: * Retirados os dias de férias