

Anexo VII – Execução da Formação

O Plano de Formação 2025 para todos os trabalhadores da CCDRC superiormente aprovado, incluiu ações de Formação Internas (1693 participações, com 520 trabalhadores participantes) e Externas (883 participações, com 112 trabalhadores participantes), conforme está representado na figura 1.

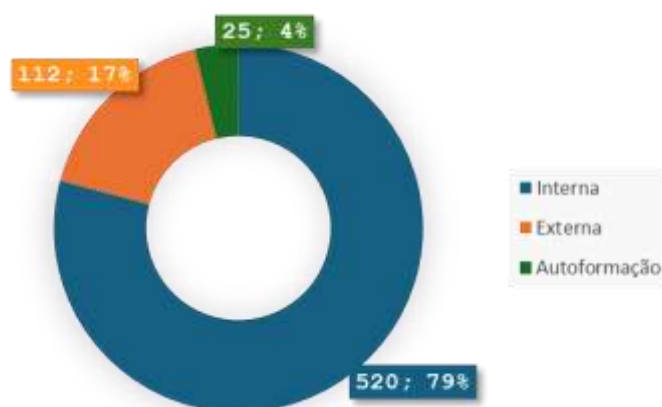


Figura 1 - Total de Trabalhadores em formação, por tipo de ação (internas e externas)

A Autoformação, ou seja, o acesso à formação por iniciativa individual do trabalhador e por ele financiada, que corresponda, direta ou indiretamente, às áreas funcionais em que se encontre inserido ou contribua para o aumento da respetiva qualificação, foi solicitada por 25 trabalhadores participantes, com 182 participações.

No total, foram 657 os trabalhadores que realizaram ações de formação profissional, a que correspondem 2758 participações. Nas figuras seguintes é feita a caracterização dos trabalhadores que frequentaram ações de formação profissional, distribuídos por género e por cargo ou carreira.

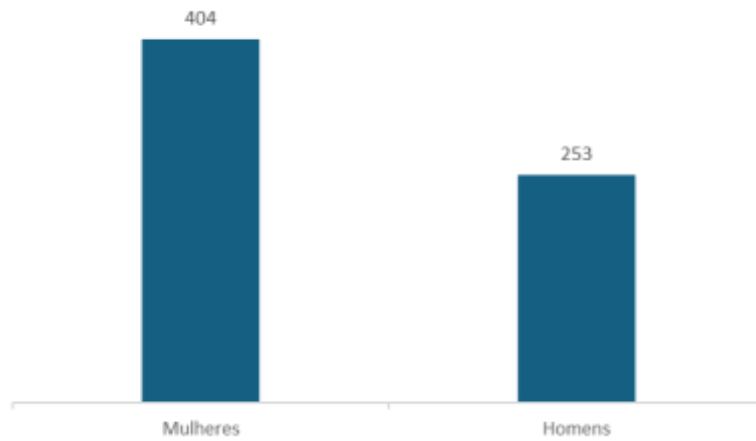


Figura 2 - Total de Trabalhadores em formação, por género

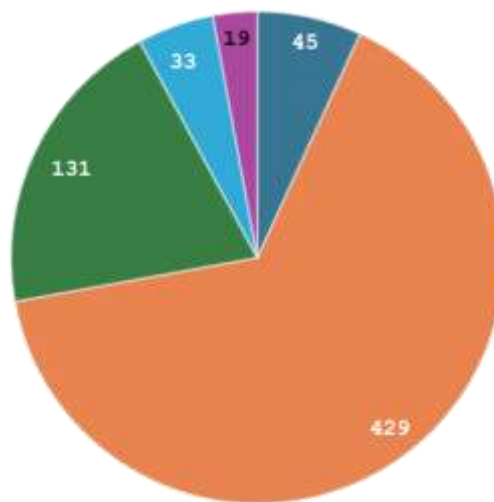


Figura 3 - Total de Trabalhadores em formação, por cargo/categoria

O montante orçamentado e pago para as ações de formação foi de 47.039,47€. É de destacar que a formação interna usufruiu de oferta disponível a custo zero.

O que regime de participação predominante é o e-learning, com 300 ações e 2354 participações, seguindo-se o presencial com 97 ações e 392 participações. As restantes formações realizaram-se em regime misto.